

**RESULTADOS DE LOS INDICADORES DE CUMPLIMIENTO Y MÉTODO DE MEDICIÓN DEL
CÓDIGO DE CONDUCTA DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DE LA UNIVERSIDAD PEDAGÓGICA NACIONAL.**

NO. DE INDICADOR	LÍNEA DE ACCIÓN	DESCRIPCIÓN	MÉTODO DE CÁLCULO	RESULTADO
1	Servidores públicos que ostentan un empleo cargo o comisión, como personal de mando o directivo de la UPN, capacitados en materia de ética.	Conocer el porcentaje de servidores públicos que ostentan un empleo, cargo o comisión, como personal de mando o directivo de la UPN, capacitados en materia de ética.	(Número de servidores públicos que ostentan un empleo, cargo o comisión, como personal de mando o directivo de la UPN que participaron en acciones de capacitación/ Total de servidores públicos que ostentan un empleo cargo o comisión, como personal de mando o directivo de la UPN)*100	8/68*100 11.76
2	Percepción de la cultura de ética.	Encuesta del Clima y Cultura Organizacional. Factor XII IDENTIDAD CON LA INSTITUCIÓN Y VALORES. Reactivo 59: <i>Trabajar en el gobierno me permite contribuir al bienestar de la sociedad.</i> Reactivo 70: <i>En mi área se actúa conforme a los valores que fomenta mi institución.</i> Percepción sobre las acciones y actividades encaminadas a promover una cultura ética en la UPN.	Resultados obtenidos en la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional / Promedio Global en la Administración Pública Federal.	Entre las Encuestas del Clima y Cultura Organizacional de los años 2015 vs 2016, hay factores y reactivos diferentes por lo que no es factible obtener los resultados de los reactivos 59 y 70. S/D

3	Percepción en materia de Equidad de Género.	<p>Encuesta del Clima y Cultura Organizacional.</p> <p>Factor V EQUIDAD Y GÉNERO.</p> <p><u>Reactivo 38:</u> “Existen mecanismos de evaluación del desempeño sin discriminación para mujeres y hombres”.</p> <p><u>Reactivo 71:</u> “En mi institución se dan las oportunidades de ascenso y promoción, sin distinción entre mujeres y hombres”.</p> <p>Percepción de la Equidad de Género en la UPN, garantizando que tanto hombre y mujeres accedan con las mismas posibilidades, condiciones y oportunidades a los empleos, cargos y comisiones gubernamentales.</p>	Resultados obtenidos en la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional / Promedio Global en la Administración Pública Federal.	<p>Entre las Encuestas del Clima y Cultura Organizacional de los años 2015 vs 2016, hay factores y reactivos diferentes por lo que no es factible obtener el resultado del 38.</p> <p>Respecto al reactivo 71, en la ECCO 2016 aparece con el reactivo 158 con los siguientes datos:</p> <p style="text-align: center;">UPN: 69.44 APF: 78.58</p>
4	Servidores públicos sancionados por faltas al Código de Conducta.	Conocer el número de servidores públicos sancionados por faltas al Código de Conducta.	(Número de servidores públicos sancionados con responsabilidad administrativa por faltas al Código de Conducta / Numero de servidores públicos de la UPN)	<p>Universo en ECCO 2016: 1,597.</p> <p>Servidores Públicos sancionados. 1</p> <p style="text-align: center;">1/1597 0.00062</p>
5	Cumplimiento de servidores públicos que presentan “Declaración Patrimonial y de posible conflicto de interés”	Grado de cumplimiento de servidores públicos que presentan “Declaración de modificación de situación patrimonial y de posible conflicto de interés en tiempo y forma.	Número de servidores que presentaron declaración de modificación de situación patrimonial y de posible conflicto de interés/ total de servidores públicos sujetos a presentar la Declaración de modificación de situación patrimonial y de posible conflicto de interés)*100	<p>Servidores Públicos obligados: 80</p> <p>Declaración patrimonial presentadas en tiempo: 74</p> <p style="text-align: center;">74/80*100 92.50%</p>